

A seguito del Decreto del Direttore n. 45 del 2 aprile 2020 con il quale si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo del 26 marzo 2020 sulle risorse da destinare al welfare aziendale ai sensi dell'art. 72 CCNL funzioni locali da parte dell'Agenzia veneta per i pagamenti in agricoltura, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto in data 2 aprile 2020 il presente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2020.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Marco Passadore	<i>Firmato</i>
-----------------	----------------

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU	Giovanni Barnabò	<i>Firmato</i>
C.S.A.	Alessandro Bertuzzo	<i>Firmato</i>
FP-CGIL-VENETO	Ivan Bernini	<i>Firmato</i>
CISL – FP VENETO	Mario Manente	<i>Firmato</i>
UIL – FPL	Francesco Capuzzo	<i>Firmato</i>

IPOTESI

DI ACCORDO 2020 SULLE RISORSE DA DESTINARE AL WELFARE AZIENDALE AI SENSI DELL'ART. 72 CCNL FUNZIONI LOCALI DA PARTE DELL'AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI IN AGRICOLTURA

In data **26/03/2020**, ha avuto luogo il confronto via web, tra:

AVEPA:

nella composizione della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente	Passadore Marco
Componente	Contin Chiara

E

le rappresentanze sindacali di seguito segnalate

RUOLO	NOMINATIVO
RSU	Giovanni Barnabò
CSA	Alessandro Bertuzzo
FP-CGIL-VENETO	Ivan Bernini
UIL – FPL	Francesco Capuzzo
CISL – FP VENETO	Mario Manente

Premessa

Con l'entrata in vigore del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, è stato previsto, all'articolo 72 del contratto che: "Le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:

[...]

d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili.

In Avepa è già attivo un fondo per la concessione di sovvenzioni e di contribuzioni, con rimborso, a favore del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 14 del regolamento di organizzazione e del personale. L'importo del fondo ammonta ad € 150.000 come da ultimo definito con il CCDI del 24/9/2019. E ad oggi risulta interamente utilizzato con domande inevase.

In questo momento di emergenza sanitaria collegata al COVID -19, che individua il lavoro agile come modalità ordinaria di lavoro per la pubblica amministrazione anche attraverso l'utilizzo di strumentazione tecnologica di proprietà del dipendente, un utile intervento nell'ambito delle misure di welfare, risulta quello di integrare tale fondo con risorse aggiuntive dirette a supportare le spese di acquisizione della strumentazione tecnologica di proprietà del personale dipendente.

Lo strumento consente un investimento iniziale che nella forma di un fondo di rotazione (erogazione, rimborso, erogazione, ecc.) esplica i suoi effetti nel lungo periodo.

La copertura finanziaria è reperibile dai fondi non distribuiti al personale dirigente per gli anni 2016-2017 e 2018 ammontanti ad € 191.839,21 e utilizzati con il precedente CCDI del 24/9/2019 per € 62.400,00. Il CCDI dirigenti, sottoscritto in data 19/07/2018 ha previsto, all'articolo 3, che le quote non distribuite: "sono prioritariamente destinate ad attività formative della dirigenza e del comparto, alla realizzazione del piano azioni positive e al rinnovo di strumentazione informatica e supporto dell'utilizzo di documenti digitali, altri investimenti diretti al miglioramento delle condizioni di lavoro".

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di ACCORDO.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
CONCORDANO

La seguente ipotesi di accordo di welfare integrativo, nell'ambito delle previsioni di cui all'articolo 72 del CCNL del 21 maggio 2018, al fine di promuovere e mantenere il più alto grado di benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori.

Sono individuati i seguenti benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e nel rispetto della normativa fiscale:

- Prestito agevolato e microcredito, sovvenzioni AVEPA: È prevista l'integrazione del fondo relativo alle sovvenzioni AVEPA per € 30.000,00 (aumentabili fino ad un massimo di ulteriori € 20.000,00 in ragione delle richieste che saranno presentate) destinato, fino a conclusione dell'emergenza COVID-19, all'erogazione di microcredito per l'acquisizione di strumentazione tecnologica utile all'implementazione della postazione di lavoro agile nel rispetto delle specifiche tecniche definite dall'Area IT dell'Avepa.

Padova, **26/03/2020**

Presidente Parte Pubblica	Passadore Marco <i>Firmato</i>
Componente Parte Pubblica	Contin Chiara <i>Firmato</i>
RSU	Giovanni Barnabò <i>Firmato</i>
CSA	Alessandro Bertuzzo <i>Firmato</i>
FP-CGIL-VENETO	Ivan Bernini <i>Firmato</i>
UIL – FPL	Francesco Capuzzo <i>Firmato</i>
CISL – FP VENETO	Mario Manente <i>Firmato</i>

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito alle risorse da destinare al Welfare aziendale ai sensi dell'art. 72 del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 26/03/2020 CCDI (parte economica): da sottoscrivere	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: Marco Passadore Componente: Chiara Contin</p> <p>Parte Sindacale: Rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.): Giovanni Barnabò Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria: FP CGIL: Ivan Bernini CISL FP: Mario Manente UIL FPL: Daniele Girardi CSA: Alessandro Bertuzzo</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Risorse da destinare al Welfare aziendale, nell'ambito delle previsioni contenute nell'art. 72 del CCNL delle Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018.2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Allegare parere del Collegio dei revisori dei conti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Eventuali note.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per l'anno 2020 vedi decreto del Direttore n. 10/2020.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? E' stato adottato con decreto del Direttore n. 9/2020.</p>

	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, sul sito www.avepa.it – al link “<i>Amministrazione Trasparente</i>”.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata validata con decreto del Direttore n. 35/2020.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'art 72 del CCNL funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018, in materia di Welfare integrativo prevede tra i vari benefici di natura assistenziale e sociale concedibili in favore dei propri dipendenti anche la concessione di sovvenzioni e prestiti.

In Avepa è già attivo un fondo per la concessione di sovvenzioni e di contribuzioni, con rimborso, a favore del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 14 del regolamento di organizzazione e del personale. Lo strumento consente un investimento iniziale che nella forma di un fondo di rotazione (erogazione, rimborso, erogazione, ecc.) esplica i suoi effetti nel lungo periodo.

Il suo ammontare attuale è pari ad **€ 150.000,00** come da ultimo definito con il CCDI del 24/9/2019. E ad oggi risulta interamente utilizzato con domande inevase.

In questo momento di emergenza sanitaria collegata al COVID -19, che individua il lavoro agile come modalità ordinaria di lavoro per la pubblica amministrazione anche attraverso l'utilizzo di strumentazione tecnologica di proprietà del dipendente, un utile intervento nell'ambito delle misure di welfare, risulta quello di integrare tale fondo con risorse aggiuntive dirette a supportare le spese di acquisizione della strumentazione tecnologica di proprietà del personale dipendente.

Pertanto, un primo intervento risulta quello di aumentare tale fondo per un ammontare di **€ 30.000,00** ulteriormente integrabile di **€ 20.000,00** in ragione del numero di richieste che perverranno.

La copertura finanziaria necessaria pari a **€ 50.000,00** è reperibile dai fondi non distribuiti al personale dirigente per gli anni 2016-2017 e 2018 ammontanti ad **€ 129.439,21** (€ 191.839,21 – 62.400,00 già utilizzati per il CCDI del 24/9/2019).

Il CCDI dirigenti, sottoscritto in data 19/07/2018 ha previsto, all'articolo 3, che le quote non distribuite: “sono prioritariamente destinate ad attività formative della dirigenza e del comparto, alla realizzazione del piano azioni positive e al rinnovo di strumentazione informatica e supporto dell'utilizzo di documenti digitali, altri investimenti diretti al miglioramento delle condizioni di lavoro”.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non rileva per il presente CCDI

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non rileva per il presente CCDI

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non rileva per il presente CCDI

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Padova, 30 marzo 2020

Il Dirigente dell'Area amministrazione contabilità
Dott. Marco Passadore

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/05/2018 in merito alle risorse da destinare al Welfare aziendale ai sensi dell'art. 72 del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018

Relazione tecnico-finanziaria

L'ipotesi di accordo siglato in data 26/03/2020 non comporta l'utilizzo di risorse concernenti il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente dell'AVEPA.

Padova, 30 marzo 2020

amministrazione contabilità

Il Dirigente dell'Area

Dott. Marco Passadore

Spett.le
AVEPA
Via Tommaseo, 67
35131 Padova

Oggetto: Riscontro alla vostra nota prot. 47017 del 30/03/2020

Con riferimento alla vostra nota prot. 47017 del 30 marzo 2020 e agli allegati trasmessi:

- l'ipotesi di CCDI 2019 relativo all'accordo sulle azioni destinate al welfare aziendale ai sensi dell'art. 72 del CCNL funzioni locali;
- le relative relazioni illustrative e tecnico-finanziarie;

sentiti anche gli altri componenti, non si esprimono rilievi in merito.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Padova, 30 marzo 2020

Per il Collegio dei Revisori